

Regulamin Zespołu SPCh ds. płci i seksualności

z dn. 28.09.2022 r./grudzień 2022

§1

Misja i cele

Zespół SPCh ds. płci i seksualności ma charakter głównie roboczo-doradczy i porusza tematykę płci i seksualności (małżeństwa i rodziny itp.). Celem powołania Zespołu jest w w/w obszarze:

1. funkcja doradcza dla Zarządu Głównego SPCh,
2. wystosowywanie rekomendacji, propozycji, inicjowanie działań w ramach SPCh,
3. opiniowanie i wypracowywanie standardów pomocy psychologicznej i psychoterapeutycznej w ww obszarze oraz standardów edukacyjnych,
4. rekomendowanie szkoleń, profesjonalistów, literatury czy badań, zwłaszcza w obszarze nowym lub wzbudzającym duże znaki zapytania lub kontrowersje,
5. pośredniczenie w kontaktach z organizacjami i podmiotami zewnętrznymi, w tym międzynarodowymi,
6. zajmowanie stanowiska wobec istotnych faktów społecznych, doniesień medialnych,
7. inicjowanie i przeprowadzanie badań naukowych,
8. publikowanie raportów, artykułów naukowych, uczestnictwo w programach badawczych lub edukacyjnych,
9. reprezentowanie Zarządu Głównego SPCh na spotkaniach tematycznych, debatach itp.,
10. oraz inna tego typu działalność.

§2

Ograniczenia prawne i decyzyjne

Zespół nie ma samodzielności prawnej i decyzyjnej i działa wyłącznie w ramach SPCh oraz w ścisłym kontakcie z co najmniej Prezydium Zarządu Głównego SPCh oraz innymi ciałami w ramach SPCh. Wszelkie działania na zewnątrz SPCh (publikowanie stanowisk, ekspertyz, reprezentowanie SPCh itp.) wymagają zatwierdzenia przez co najmniej Prezydium Zarządu Głównego SPCh lub Zarząd SPCh (w obu przypadkach zwykłą większością głosów) oraz muszą być zgodne ze Statutem SPCh, w tym mieścić się w ramach chrześcijańskiej misji.

§3

Członkowie i kierownictwo Zespołu

Zespół składa się z Koordynatora Zespołu oraz członków (stałych lub tymczasowych). Członków Zespołu (stałych lub tymczasowych) powołuje i odwołuje Zarząd Główny SPCh na wniosek Koordynatora Zespołu. Koordynatora Zespołu powołuje i odwołuje Zarząd Główny SPCh. Odwołanie Koordynatora i każdego z członków Zespołu może nastąpić w wyniku samodzielnej rezygnacji lub w drodze wykluczenia z powodu naruszenia statutu i zasad etycznych SPCh, z przyczyn losowych lub z powodu intencjonalnego i rażącego przekroczenia niniejszego Regulaminu. Zespół może liczyć maksymalnie 10 członków (łącznie z Koordynatorem). Członkiem Zespołu może być wyłącznie członek SPCh (zwyčajny, honorowy, wspierający), ale Zespół może także zapraszać na poszczególne spotkania robocze osoby z zewnątrz oraz korzystać z opinii, ekspertyz osób i podmiotów zewnętrznych.

Decyzje o ostatecznym kształcie wszelkich dokumentów, stanowisk, rekomendacji itp. zapadają jednak wyłącznie w ramach Zespołu i jego członków.

§4

Standardy pracy

Zespół zobowiązuje się pracować rzetelnie, etycznie, uwzględniając wartości chrześcijańskie i doniesienia naukowe oraz zgodnie z zasadami statutu SPCh oraz dobrymi praktykami i tradycjami SPCh. Zespół, z uwagi na intymność i delikatność tematyki, a z drugiej strony z uwagi na jej doniosłe znaczenie społeczne, zobowiązuje się do przestrzegania chrześcijańskiej, biblijnej wizji człowieka, małżeństwa, rodziny, płci i seksualności we wszelkich rozstrzygających dokumentach czy wystąpieniach jako istotnej części swojej misji. Każdy członek Zespołu bądź jego Koordynator deklarując przynależność do Zespołu zobowiązują się do stosowania zasad niniejszego Regulaminu.

§5

Sprawozdania z działalności Zespołu

Koordynator Zespołu składa roczne sprawozdanie ze swojej działalności (w formie ustnej lub pisemnej) przed Zarządem Głównym SPCh w ciągu roku następującego po zamknięciu roku sprawozdawczego, zaś Zarząd Główny SPCh co najmniej streszcza to sprawozdanie na Walnym Zgromadzeniu SPCh.

§6

Rozwiązanie Zespołu

Rozwiązanie Zespołu następuje na wniosek z pisemnym uzasadnieniem Koordynatora Zespołu lub co najmniej 3 członków Zespołu lub co najmniej 5 członków SPCh skierowanego do Zarządu Głównego SPCh i wymaga zatwierdzenia przez uchwałę Zarządu Głównego SPCh (decyduje zwykła większość głosów). Powodem rozwiązania Zespołu może być spełnienie misji Zespołu, kwestie organizacyjne, brak wystarczającej aktywności Zespołu, niezgodność pracy z Regulaminem, brach chętnych do pracy w Zespole.

§7

Zmiana Regulaminu

Niniejszy Regulamin może zostać zmieniony uchwałą Zarządu Głównego SPCh